



Beloningsbeleid Stichting Dhanu Maya's Home

Het beloningsbeleid van de Stichting Dhanu Maya's Home houdt in dat alle bestuurders zich geheel vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen salaris en geen enkele kostenvergoeding.

Reiskosten naar vergaderingen van de stichting en kosten tbv accommodatie, lunch, thee, koffie etc, worden door de bestuursleden zelf gedragen.

Ook eventuele toekomstige reizen naar Nepal worden geheel op eigen kosten gemaakt.

Doelstelling is om zo veel mogelijk van het geschonken bij het ondersteunde project terecht te doen komen.

Getekend:

Henk Peter Dijkema
Utrecht. d.d 21-09-2018

Getekend:

Sanne Dijkema
Utrecht. d.d 21-09-2018

Getekend:

Joyce Maria Lakwijk
Utrecht. d.d 21-09-2018

Getekend:

Marcel Favier
Utrecht. d.d 21-09-2018



Translation Remuneration Policy Dhanu Maya's Home

The remuneration policy of the Dhany Maya's Home Foundation implies that all directors work entirely voluntarily. They receive no salary and no expense allowance of any kind.

Travel expenses to meetings of the foundation and costs for accommodation, lunch, tea, coffee, etc. are paid by the board members themselves.

Additionally, any future trips to Nepal will be made at their own expense.

The goal is to get as much as possible of the donated money to the supporting project.

Signed:

Henk-Peter Dijkema

Sanne Dijkema

Joyce Maria Lakwijk

Marcel Favier